

**VSIA „Latvijas Radio” (reģ. nr. 40003080614)  
konkursa  
par Latvijas Radio 5 programmas direktora/ -es amata vietu  
NOLIKUMS**

**1. Konkursa vispārīgie noteikumi**

- 1.1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts un norisinās pretendentu atlases atklāts konkurss (turpmāk – konkurss) uz VSIA „Latvijas Radio” (turpmāk – Radio) Latvijas Radio 5 (turpmāk – LR5) programmas direktora amata vietu, lai nodrošinātu LR 5 kā jauniešu satura multimedijas platformas darbību un tā veidošanu par vienu no ietekmīgākajiem zīmoliem jauniešu auditorijas vidū.
- 1.2. LR 5 programmas direktora pienākumi ietver:
  - 1.2.1. izstrādāt un realizēt kanāla attīstības redzējumu atbilstoši Sabiedriskajam pasūtījumam.
  - 1.2.2. nodrošināt kanāla formāta izpildi, kanāla tehnisko, administratīvo, personāla un finanšu vadību.
  - 1.2.3. nodrošināt satura plānošanu un ražošanu kopumā atbilstoši Latvijas Radio misijai, programmu veidošanas un ētikas kodeksiem.
- 1.3. Amata vieta uz nenoteiktu laiku, normālais darba laiks.
- 1.4. **Konkurss tiek izsludināts 2021.gada 22.septembrī** Radio interneta vietnes (<http://www.latvijasradio.lsm.lv/lr/>) sadaļā „Vakances” un Latvijas Radio facebook kontā.

**2. Konkursa komisijas sastāvs**

- 2.1. Konkursa komisijas (turpmāk – komisija) sastāvā tiek iekļauti:
  - 2.1.1. komisijas vadītāja (komisijas locekle) – valdes locekle Sanita Dika-Bokmeldere;
  - 2.1.2. komisijas locekļi:
    - 2.1.2.1. Latvijas Radio 5 – Pieci.lv radošais direktors / mūzikas raidījuma vadītājs Toms Grēviņš;
    - 2.1.2.2. Latvijas Radio 5- Pieci.lv mūzikas raidījuma vadītājs Magnuss Eriņš;
    - 2.1.2.3. Ziņu dienesta galvenais redaktors Kārlis Dagilis.
    - 2.1.2.4. Personāla daļas vadītāja Dace Ozoliņa.
- 2.2. Komisijas sastāvs var tikt mainīts gadījumā, ja tam ir objektīvi iemesli – komisijas locekļa slimība vai cita neplānota prombūtne.
- 2.3. Konkursa komisija ir tiesīga visā konkursa gaitā pieaicināt padomdevēja statusā arī citus Latvijas Radio darbiniekus, taču viņu viedoklim ir tikai rekomendējošs raksturs.
- 2.4. Jautājumus, kas nav noregulēti nolikumā, izlemj komisija balsojot ar vienkāršu balsu vairākumu.

**3. Pieteikšanās konkursam un konkursa termiņi**

- 3.1. Pēc konkursa izsludināšanas Radio mājas lapā pretendenti iesniedz nolikumā noteikto **informāciju līdz 2021.gada 6.oktobrim plkst. 24:00** (ieskaitot), to nosūtot elektroniski uz elektroniskā pasta adresi [dod@pieci.lv](mailto:dod@pieci.lv) ar norādi „VAKANCE LATVIJAS RADIO 5 PROGRAMMAS DIREKTORA AMATS”.
- 3.2. Pretendenta iesniegtā informācija izdrukātā formātā tiek reģistrēti Radio Sekretariātā.
- 3.3. Pretendentam tiek izvirzītas šādas prasības:
  - 3.3.1. augstākā izglītība;

- 3.3.2. pieredze žurnālistikā ne mazāk kā divi gadi;
  - 3.3.3. vadītāja pieredze mediju vidē ne mazāk kā divi gadi;
  - 3.3.4. labas latviešu valodas zināšanas;
  - 3.3.5. prasme sazināties vismaz divās svešvalodās labā līmenī;
  - 3.3.6. labas prasmes strādāt ar datoru, *MS Office* lietotāja prasmes;
  - 3.3.7. informācijas tehnoloģiju nozares izpratne;
  - 3.3.8. prasme organizēt darbu un komunicēt ar cilvēkiem, nodrošināt labvēlīgu un radošu darba mikrovidi,
  - 3.3.9. izpratne par sabiedriskā radio darbību un elektronisko mediju situāciju Latvijā;
  - 3.3.10. izpratne un interese par jauniešu vajadzībām un paradumiem.
- 3.4. Pretendents iesniedz:
- 3.4.1. motivācijas vēstuli;
  - 3.4.2. *Curriculum Vitae* (CV), norādot kontaktāruņa numuru un e-pasta adresi.

#### 4. Konkursa norise

- 4.1. Kandidātu vērtēšanas termiņus Konkursa komisija nosaka brīvi pēc saviem ieskatiem.
- 4.2. Pēc informācijas iesniegšanas termiņa beigām visi saņemtie pieteikumi tiek izskatīti komisijā trīs kārtās.
  - 4.2.1. **Kandidātu vērtēšana pirmajā kārtā:**
    - 4.2.1.1. Konkursa komisija atver aplokšnes ar kandidātu iesniegtajiem pieteikumiem un apkopo elektroniski saņemtos pieteikumus un pārbauda:
      - vai ievērotas Nolikuma 3.3.punktā noteiktās prasības;
      - vai ir iesniegti visi Nolikuma 3.4.punktā noteiktie dokumenti;
    - 4.2.1.2. ja Konkursa komisija ir konstatējusi neatbilstību Nolikuma prasībām iepriekšējā punkta ietvaros, kandidāts tiek izslēgts no tālākās dalības Konkursā.
    - 4.2.1.3. LR5 programmas direktora amata kandidāti, ne vairāk kā 6, kuru iesniegtie dokumenti un kvalifikācija atbilst Nolikuma prasībām, turpina dalību Konkursa otrajā kārtā.
  - 4.2.2. **Kandidātu vērtēšana otrajā kārtā:**
    - 4.2.2.1. Radio piesaistīta personāla atlases kompānija, izmantojot personības aptauju, veic šo kandidātu kompetenču un kognitīvo spēju novērtējumu un iesniedz šo informāciju Konkursa komisijai, kas pieņem lēmumu par to, kuri kandidāti tiek izvirzīti uz Konkursa trešo kārtu.
  - 4.2.3. **Kandidātu vērtēšana trešajā kārtā:**
    - 4.2.3.1. Konkursa komisija, saskaņojot laikus, uzaicina kandidātus uz darba interviju;
    - 4.2.3.2. Konkursa komisija izvēlas atbilstošāko LR5 programmas direktora amata kandidātu, katram Konkursa komisijas loceklim balsojot par vienu kandidātu, kas atbilstoši Konkursa komisijas noteiktajiem kritērijiem, kas pievienoti Nolikuma pielikumā, šā Konkursa komisijas locekļa ieskatā ir ieguvis visvairāk punktu.
    - 4.2.3.3. Par uzvarējušu tiek atzīts kandidāts, kas ieguvis visvairāk balsu. Ja vairāki kandidāti ir saņēmuši vienādu skaitu balsu, tad izšķirošā ir Konkursa komisijas priekšsēdētāja balss.
    - 4.2.3.4. Ja Konkursa komisija tā norises gaitā konstatē kandidātu neatbilstību, kandidāts tiek izslēgts no tālākās dalības Konkursā jebkurā no tā norises posmiem.
    - 4.2.3.5. Komisijas locekļu individuālo vērtējumu veidlapas ir neatņemamas konkursa sastāvdaļas.
    - 4.2.3.6. Par savu lēmumu Komisija informē visus pretendentes, kuri piedalījās otrajā kārtā. Komisijai nav jāpamato savs lēmums.

4.2.3.7. Ja Konkursa komisija atzīst, ka neviens no amata kandidātiem neatbilst LR 5 programmas direktora amatam, Konkurss tiek izbeigts bez rezultātiem.

4.2.3.8. Ja kandidāts, kas Konkursa komisijas balsojumā ir saņēmis vislielāko balsu skaitu, atsakās kandidēt uz LR 5 programmas direktora amatu, Konkurss tiek izbeigts bez rezultātiem.

## Pielikums Nr.1

Komisijas locekļa \_\_\_\_\_

**darba intervijas**  
**individuālā vērtējuma veidlapa**

### KONKURSA KOMISIJAS NOTEIKTIE KRITĒRIJI KANDIDĀTU IZVĒRTĒŠANAI TREŠAJĀ KĀRTĀ

Kritērijs	Vērtējums ballēs no 1-5	Vērtējuma svars*	Gala vērtējums (C = A x B)
	A	B	C
Vismaz 2 (divu) gadu ilga žurnālista pieredze medijos		5	
Redzējums par LR 5 attīstību		5	
Vadītāja pieredze mediju vidē ne mazāk kā divi gadi		4	
Izpratne un interese par jauniešu vajadzībām un paradumiem		4	
Informācijas tehnoloģiju nozares izpratne		3	
Izpratne par sabiedriskā radio darbību un elektronisko mediju situāciju Latvijā		3	
Valodu zināšanas – angļu, krievu		2	
Rekomendācijas no mediju profesionālajām organizācijām		1	
Personāla atlases kompānijas piešķirtais vērtējums punktos			
Kopā			

\*Piecu ballu sistēmā no 1 līdz 5, kur 5 ir visnozīmīgākais kritērijs.